**Кодекс поведения Деловых партнеров**

**ООО «Еристовский ГОК»**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения

2. Деловые партнеры

3. Порядочность

4. Соблюдение законов и настоящего Кодекса

5. Проверка третьих лиц (Надлежащая осмотрительность)

6. Предотвращение коррупции

7. Подарки, гостеприимство, развлечения

8. Конфликт интересов

9. Международные санкции

10. Права человека

11. Охрана труда и промышленная безопасность

12. Окружающая среда

13. Соблюдение точности записей

14. Выполнение налоговых обязательств

15. Отмывание денежных средств

16. Конфиденциальность и неразглашение данных

17. Ответственная деловая практика

18. Раскрытие информации и сообщения

19. Контактная информация

1. **Общие положения**

1.1. ООО «Еристовский ГОК» стремится к ведению дел в честный и прозрачный способ, в соответствии с высокими этическими и правовыми стандартами и лучшими практиками. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры разделяют наши стремления и придерживаются тех же стандартов.

1.2. Кодекс поведения деловых партнеров (далее - «Кодекс») определяет основные требования и обязанности для всех Деловых партнеров ООО «Еристовский ГОК» (далее - ООО «Еристовский ГОК»).

**2. Деловые Партнеры**

2.1. Деловые партнеры - это поставщики товаров и услуг, агенты, подрядчики, консультанты, посредники, владельцы судов, клиенты и другие компании и лица, сотрудничающие с
ООО «Еристовский ГОК» и\или действующие от его имени. В этом Кодексе, понятие «Деловые партнеры» также включает дочерние компании деловых партнеров и лиц, действующих от их имени, включая директоров, руководителей, работников, представителей, агентов и субподрядчиков.

**3. Порядочность**

3.1. Наши Деловые Партнеры обязаны действовать честно во всех аспектах ведения бизнеса с ООО «Еристовский ГОК».

**4. Соблюдение законов и настоящего Кодекса**

4.1. Деловые партнеры должны соблюдать все соответствующие законы, правила и стандарты стран, в которых они осуществляют свою деятельность.

4.2. Этот Кодекс определяет минимальные необходимые стандарты; в некоторых странах могут быть установлены дополнительные требования сверх тех, которые установлены настоящим Кодексом. С другой стороны, в некоторых странах - могут действовать законы, которые устанавливает более слабые требования. В обоих случаях следует придерживаться более высокого стандарта, который соответствует действующему местному законодательству.

4.3. Деловые партнеры должны всегда убеждаться в том, что их партнеры, которые прямо или косвенно участвуют в работе с ООО «Еристовский ГОК» (например, в качестве субподрядчика или производителя товара, который вы планируете поставить нам т.д.), признают принципы и требования настоящего Кодекса и придерживаются их.

4.4. Несоблюдение требований, изложенных в настоящем Кодексе, повлияет на ваши деловые отношения с ООО «Еристовский ГОК» и может привести к частичному или полному прекращению. ООО «Еристовский ГОК» оставляет за собой право на обоснованное изменение требований Кодекса. О данных изменения, мы обязательно сообщим Деловым партнерам в письменном порядке.

**5. Проверка третьих лиц (Надлежащая осмотрительность)**

5.1. В ООО «Еристовский ГОК» введена и действует процедура выбора Деловых партнеров, которая включает надлежащую проверку на основе рисков.

5.2. В качестве делового партнера, вы должны сотрудничать с ООО «Еристовский ГОК» в ходе предыдущей надлежащей проверки, полностью и подробно заполнить соответствующие анкеты (опросники), предоставлять всю необходимую документацию вместе с прозрачной информацией о собственности компании и связанных с ней сторон. Если вы не выполните эти требования, ваши договорные дела с ООО «Еристовский ГОК" не будут считаться приемлемыми. Если нет возможности предоставить кое-какие документы или информацию, вы должны привести уважительные причины.

**6. Предотвращение коррупции**

6.1. ООО «Еристовский ГОК» категорически против любой формы коррупции или взяточничества, как в частном бизнесе, так и во взаимодействии с общественным или государственным сектором. Мы будем придерживаться принципа «нулевой толерантности» к коррупции, взяточничества, откатов, платежей за упрощение формальностей, мошенничества, краж, вымогательства и хищения любого типа.

6.2. Все наши Деловые Партнеры должны соблюдать все действующие законы о борьбе со взяточничеством, включая Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» 2010 года и Закон Соединенных Штатов «Об иностранной коррупционной практики» (FCPA).

6.3. Деловые партнеры не должны - прямо или косвенно - давать или получать, предлагать соглашаться принять любой платеж, подарок или другое преимущество, направленное на то, чтобы повлиять на кого-то, чтобы действовать в нарушение требований добросовестности, беспристрастности или доверия, или для получения ненадлежащего преимущества или для того, чтобы вознаградить любого за то, что он действовал таким образом.

6.4. Деловые партнеры ООО «Еристовский ГОК» не должны предоставлять, делать, предлагать, получать или соглашаться принимать какую - любо ценность, если другое лицо будет расценивать данные действия - как неэтичные, незаконные или ненадлежащие. Мы ожидаем, что деловые партнеры внедрят собственную антикоррупционную политику (программу) для предотвращения и воздержание от нарушения или возможных нарушений антикоррупционного законодательства.

**7. Подарки, гостеприимство, развлечения**

7.1. Деловые партнеры не предлагают, прямо или косвенно, подарки, развлечения, гостеприимство или другие преимущества сотрудникам или представителям
ООО «Еристовский ГОК» с намерением ненадлежащим образом повлиять на них и не будут предоставлять работникам ООО «Еристовский ГОК» любых подарков или гостеприимства, развлечений независимо от суммы, до, во время или после обсуждения вопросов, связанных с участием в тендерных процедурах или с заключением контракта.

7.2. Пожалуйста, обратите внимание на то, что работники ООО «Еристовский ГОК» должны получить предварительное одобрение на подарки или развлечения, если стоимость такого подарка или развлечения превышает 250 долларов США за один календарный год, или превышает 50 долларов США за один подарок (акт гостеприимства, развлечения), или если это касается оплаты авиаперелетов или проживания (независимо от стоимости).

7.3. Вы не должны предоставлять никаких подарков или развлечений любой частной или государственной организации или лицу (независимо от характера или стоимости) от имени или в пользу ООО «Еристовский ГОК» без получения предварительного подтверждения от ООО «Еристовский ГОК» о том, что такой подарок или развлечение является законным и приемлемым.

**8. Конфликт интересов**

8.1. Деловые партнеры должны сообщать ООО «Еристовский ГОК» о любых фактических или потенциальных конфликтах интересов, которые могут иметь отношение к
ООО «Еристовский ГОК», и избегать любых конфликтов интересов, которые могут негативно повлиять на деловые отношения.

8.2. Конфликт интересов означает любое фактическое или потенциальное обстоятельство – которое может заставить сторону определить приоритеты своих финансовых или личных интересов или быть предвзятой в своих бизнес-суждениях, решениях или действиях.

8.3. Примерами конфликта интересов являются личные отношения Делового Партнера с любым работником, руководителем или директором ООО «Еристовский ГОК», из-за финансовой или иной личной заинтересованности, которую они могут иметь в компании Делового Партнера, либо в результате взаимодействия ООО «Еристовский ГОК» с Деловым партнером.

8.4. Как Деловой Партнер, вы должны раскрывать любые подобные отношения и интересы как можно раньше, прежде чем установить деловые отношения с ООО «Еристовский ГОК», или сразу после возникновения таких отношений в рамках сотрудничества с
ООО «Еристовский ГОК».

8.5. Раскрытие данной информации в большинстве случаев не повлияет на процесс установления деловых отношений. В то же время, со своей стороны, мы будем принимать необходимые меры с целью урегулирования данного вопроса таким образом, чтобы этот конфликт интересов не повлиял на деловые отношения (например, некоторые работники ООО «Еристовский ГОК» (в конкретном случае) могут быть исключены из процесса принятия решение о сотрудничестве с соответствующим Деловым партнером)).

8.6. Не раскрытие конфликта интересов может привести к прекращению любых деловых отношений с ООО «Еристовский ГОК».

**9. Международные санкции**

9.1. Деловые партнеры должны соблюдать все действующие санкций, включая санкции, введенные Украиной, США, Европейским Союзом, Швейцарией или Организацией Объединенных Наций.

9.2. Вы не должны вести бизнес, осуществлять любую торговлю или иную деятельность с участием или в пользу любого лица, находящегося под действием санкций, или деятельность, которая в любой другой способ может привести к нарушению каких-либо санкций, штрафных или ограничительных мер, которые накладываются или назначаются в отношении лица, находящегося под действием санкций.

9.3. Вы должны немедленно сообщить ООО «Еристовский ГОК» в рамках, разрешенных законодательством, о каких-либо претензиях, действиях, судебных преследованиях, производств или расследований, касательно санкций в отношении вашей компании (должностных лиц и владельцев компании).

**10. Права человека**

10.1. ООО «Еристовский ГОК» уделяет большое внимание основным правам и достоинствам человека в порядке, предусмотренном Всеобщей декларацией прав человека. Мы поддерживаем руководящие принципы ООН касательно Бизнеса и прав человека, в которых определены обязанности и ответственность промышленных предприятий относительно решения вопроса прав человека, связанных с бизнесом.

10.2. Мы не допускаем любых форм принудительного труда. Мы придерживаемся Закона Великобритании «О современном рабстве» 2015 года и просим наших Деловых Партнеров быть последователями нашего обязательства.

10.3. Деловые партнеры не должны способствовать любым нарушением прав человека и должны уважать личное достоинство, приватность и права отдельных лиц.

10.4. Деловые партнеры не должны использовать любую форму принудительного труда, долговую кабалу, недобровольный труд или заниматься торговлей людьми.

10.5. Деловые партнеры никогда не должны требовать от работников передачи своих паспортов или других документов, удостоверяющих личность, или разрешения на работу, в качестве условия трудоустройства.

10.6. Деловые партнеры не могут ограничивать свободу передвижения своих работников и никогда не должны использовать или разрешать использовать угрозы, запугивания или принуждения действия, чтобы заставить их работать.

10.7. Мы не допускаем использования детского труда. Если в действующем законодательстве не установлено минимального возраста для трудоустройства, термин «ребенок» означает любое лицо, младше 15 лет.

10.8. Вы должны применять те же требования к своим субподрядчикам и поставщикам, требуя соблюдения законодательства о борьбе с рабством и торговлей людьми.

10.9. Деловой партнер обязан осуществлять процедуры должной осмотрительности для своих поставщиков, с целью обеспечения отсутствия в системах поставщиков любых случаев, связанных с современным рабством и / или торговлей людьми.

10.10. Деловой партнер обязан, что он и его представители будут сообщать
ООО «Еристовский ГОК», о каких-либо фактических или возможных нарушениях законов о современном рабстве, связанными с любыми вопросами, которые являются предметом заключенных договоров или возникают в связи с договорами.

10.11. Учитывая любые другие прямые средства правовой защиты, определенные условиями заключенных договоров или любые средства правовой защиты, предусмотренные действующим законодательством, в случае выявленных нарушений прав человека или нарушений законов о современном рабстве относительно Делового Партнера,
ООО «Еристовский ГОК», оставляет за собой право выполнить любые действия, которые считает уместными (включая, без ограничений, немедленное расторжение заключенных договоров), чтобы обеспечить соблюдение законов о современном рабстве.

**11. Охрана труда и промышленная безопасность**

11.1. Деловые партнеры, работающие на территории ООО «Еристовский ГОК», должны тщательно выполнять все соответствующие законодательные требования по охране труда и промышленной безопасности. При выполнении работ на территории ООО «Еристовский ГОК», Деловые партнеры должны также тщательно выполнять все соответствующие требования ООО «Еристовский ГОК» по охране труда и промышленной безопасности. Следует немедленно сообщать обо всех смертельных случаях, связанных с работой, и инцидентах, которые привели к тяжелому травмированию, которые произошло в помещениях ООО «Еристовский ГОК» или о деятельности, проводимой в пользу
ООО «Еристовский ГОК».

11.2. Мы ожидаем от наших деловых партнеров обеспечения здоровой и безопасной рабочей среды.

**12. Окружающая среда**

12.1. Деловые партнеры должны действовать в соответствии с действующими стандартами по охране окружающей среды и соблюдать соответствующие природоохранные законы, чтобы обеспечить соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса. Деловые партнеры не будут совершать любой деятельности, отрицательно влияющую на жизнь людей и окружающую среду.

**13. Соблюдение точности записей**

13.1. Деловые партнеры должны хранить книги, счета и записи, которые должным образом, справедливо и точно фиксируют и отчитываются обо всех операциях по вопросам, связанным с работой с ООО «Еристовский ГОК», с целью соблюдения действующего законодательства по ведению учета и хранения таких книг, счетов и записей на срок не менее семи лет после завершения отчетного периода.

**14. Выполнение налоговых обязательств**

14.1. Деловые партнеры не должны привлекать или подстрекать других участвовать в любых действиях, которые могут иметь признаки мошеннического уклонения от уплаты налогов, или игнорировать такие действия. Вы несете ответственность за понимание и соблюдение любых налоговых требований и обязательств, которые применяются к вашей деятельности, по любым средствам, полученных от ООО «Еристовский ГОК».

**15. Отмывание денег**

15.1. Деловые партнеры не должны заключать любые соглашения, с целью получения доходов от преступной деятельности, и должны выступать против всех форм отмывания денег и принимать меры по предотвращению любой деятельности, прямо или косвенно связанной с отмыванием денег.

**16. Конфиденциальность и неразглашение данных**

16.1. Деловые партнеры должны сохранять в тайне любую информацию, касающуюся
ООО «Еристовский ГОК», такую ​​как информация о продаже и маркетинге, информацию о ценах, коммерческие тайны, бизнес-планы и стратегии, интеллектуальную собственность, информацию, связанную с клиентами и поставщиками, об исследовании и технических данных, а также финансовую информацию, без предоставленного ООО «Еристовский ГОК» соответствующего письменного разрешения.

16.2. Деловые партнеры должны обрабатывать любые персональные данные, которые они получают во время работы с ООО «Еристовский ГОК», согласно действующего законодательства о защите персональных данных, включая Общей регламент о защите персональных данных (GDPR 2016/679).

**17. Ответственная деловая практика**

17.1. ООО «Еристовский ГОК» призывает деловых партнеров совершенствовать практику хозяйственной деятельности в соответствии с принципами, установленными в настоящем Кодексе. При этом, деловой партнер имеет право принимать любые внутренние документы, с более строгими требованиями к деловому поведению своих сотрудников или партнеров.

17.2. ООО «Еристовский ГОК» оставляет за собой право осуществлять проверку соблюдения данного Кодекса. В случае несоблюдения деловыми партнерами данных стандартов, соответствующих законов и правил, Компания оставляет за собой право в рамках действующего законодательства приостановить или прекратить сотрудничество, вплоть до расторжения договорных отношений, а также сделать соответствующие выводы относительно сотрудничества в будущем.

17.3. ООО «Еристовский ГОК» оставляет за собой право публично отчитываться о внедрении этого Кодекса с помощью Бизнес-отчетов. Отчетность не будет идентифицировать отдельных Деловых партнеров, а любые тематические исследования будут анонимными.

**18. Раскрытие информации и сообщения**

18.1. Для любого раскрытия информации, что требуется настоящим Кодексом, пожалуйста, отправьте соответствующую информацию вместе с вашей аккредитацией или заявкой на участие в тендере, если это возможно, или иным образом, контактному лицу
ООО «Еристовский ГОК» или менеджеру по комплаенс и этики ООО «Еристовский ГОК».

18.2. Деловые партнеры обязаны немедленно сообщать о любых вероятных или известных фактах нарушения настоящего Кодекса.

18.3. Если у вас возникли вопросы по настоящим Кодексом или вы считаете, что определенное лицо были допущены нарушения Кодекса, пожалуйста, обратитесь к менеджеру по комплаенс и этики ООО «Еристовский ГОК».

**19. Контактная информация**

19.1. Вы можете отправить вопрос или сообщить о нарушении или подозрение в нарушении Кодекса, менеджеру по комплаенс и этики в соответствии со следующими контактными данными:

|  |
| --- |
| Главный Комплаенс Офицер Группы Ferrexpo -–Нонна Пич-ЛеонтьєваTel: +41 41 766 37 49 Email:compliance@ferrexpo.ch  |
| Главный Комплаенс Офицер в Украине -– Максим БайдакTel: +38 053 487 66 78Email: info.compliance@mine.ferrexpo.com |
| Комплаенс Офицер ООО «Ериcтивський ГОК» -– Олег ЮренкоTel: +38 053 487 59 18Email: FYM.compliance@mine.ferrexpo.com |

19.2. Вы также можете отправить вопрос или сообщить о нарушении или подозрение в нарушении Кодекса на сайте www.ferrexpo.com/IntegrityLine.

19.3. Сообщения должным образом проверяются и, в надлежащих случаях, проводится расследование.

19.4. ООО «Еристовский ГОК» осуждает преследование в отношении разглашения таких сообщений. Если вы считаете, что вас преследуют, вы должны немедленно сообщить об этом менеджеру по комплаенс и этики ООО «Еристовский ГОК».